

株式会社 日祥ロジサービス 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、全員が継続して働き続けることができる環境づくりを行う。

1. 計画期間 2022年12月2日～ 2025年12月1日までの 3年間

2. 内容

目標1：育児休業等の制度についての説明会を開催し、制度の周知を図る。

<対策>

- 2023年1月～ 制度の見直し（就業規則等の整備）
- 2023年2月～ 従業員への説明会の実施及び制度の周知

目標2：小学校就学前の子を持つ従業員が、希望する場合に利用できる短時間正社員制度を2023年4月までに導入する。

<対策>

- 2023年1月～ 従業員のニーズ把握と制度の検討開始
- 2023年4月～ 制度の導入、掲示板等による従業員への周知